

UVOD

Kada smo govorili o izvorima radnog prava naglasili smo da pored domaćih izvora postoje i međunarodni izvori radnog prava. U međunarodne izvore radnog prava spadaju:

- međunarodni ugovori;
- konvencije i preporuke MOR-a;
- akti organizacije Ujedinjenih nacija kao i
- višestrani međunarodni ugovori.

Ovi izvori prihvatanjem od strane suverenih država uvodi se u domaće zakonodavstvo-unutrašnje, vršeći pravno dejstvo na unutrašnje radno pravo, bilo da se automatski-monistički uključuje u interno zakonodavstvo, bilo da se moraju donijeti posebni propisi kojima će se regulisati odnosna materija-dualistički.

Ratifikaciju međunarodnih ugovora u našem pravnom poretku vrši Predsjedništvo Bosne i Hercegovine pod uslovom da na to pristane Parlamentarna skupština.

Nadležni organi entiteta, odnosno Federacije BiH i Republike Srpske vrše ratifikaciju samo onih međunarodnih ugovora na koje je prethodno dala pristanak individualnim aktom ili zakonom Parlamentarna skupština.

Ustav, zakon, podzakonski akti i međunarodni ugovori su izvori i u drugim granama prava dok su konvencije i preporuke MOR-a specifični izvori samo za radno pravo.

U svom radu ću objasniti kada je osnovana Međunarodna organizacija rada (MOR) i njen pojam, konvencije i preporuke MOR-a i djelatnost Ujedinjenih nacija na području radnih i socijalnih odnosa.

2.OSNIVANJE I POJAM MEĐUNARODNE ORGANIZACIJE RADA

Osnivanjem Međunarodne organizacije rada (International Labor Organisation) otpočelo je novo poglavlje i u međunarodnim odnosima i u međunarodnom pravu.

Međunarodna organizacija rada (MOR) zajedno sa Crvenim krstom i Poštanskom unijom spada među najstarije međunarodne organizacije.

Međunarodna organizacija rada je rezultat evolucije socijalnih ideja o međunarodnoj zaštiti radnika, odnosno zaživljavanju tih ideja u praksi.

Osnivanju Međunarodne organizacije rada (MOR-a) potvrdilo je mnoštvo inicijativa kako pojedinaca tako i vlada pojedinih država među kojima su najznačajnije:

1. neuspjele inicijative Robert Owen, Augusto Blanqui, Daniell Le Grand-o usvajanju međunarodnih odredaba u cilju poboljšanja položaja radnika.
2. inicijative sa istim ciljem od strane vlade pojedinih zemalja (Švajcarska 1876 i 1889. godine, Njemačka 1890. godine) i diplomatske aktivnosti koje su preduzimate u svrhu regulisanja pojedinih pitanja u vezi sa radničkim zakonodavstvom, na jedinstven način, ostale su samo "platonske želje".
3. stvarni uticaj i značaj za ostvarivanje ideje o stvaranju međunarodne organizacije koja bi se bavila ovom oblasti, imalo je međunarodno udruženje za zakonsku zaštitu radnika koje je osnovano u Parizu 1900. godine.

Međunarodna organizacija rada (ILO) osnovana je na mirovnoj konferenciji u Parizu 1919. godine poslije II svjetskog rata, na osnovu posebnog sporazuma zaključenog između Međunarodne organizacije rada i Ujedinjenih nacija od 14. decembra 1946. godine. Međunarodna organizacija je postala specijalna agencija Ujedinjenih nacija.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com